

# Международный информационный бюллетень GM-PSA №.17-Ноябрь 2019

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Этот информационный бюллетень предназначен для информирования о важных текущих событиях и оказания помощи в мобилизации в заключительном этапе подготовки второй Международной конференции рабочих автомобильной промышленности, которая состоится 19-23 февраля 2020 года в Йоханнесбурге, ЮАР.

Автомобильная промышленность является стимулятором начатого перехода к новому мировому экономическому кризису. В Индии уже уничтожено 350 тыс. рабочих мест в автопроме, в Китае - 220 тысяч, в Иране - 50 тыс. и ещё десятки тысяч на всех континентах. Особенно сильно задеты поставщики. Michelin очевидно планирует закрыть во Франции четыре завода по производству шин с 2000 сотрудников. Продажи автомобилей снижаются во всём мире, и одновременно международные структурные кризисы оказывают воздействие при перестройке на электромобильность и оцифровку продукции, что всё вместе чрезвычайно обостряет конкурентную борьбу. При этом мы вправе предполагать, что исчезнут целые концерны.

По объявленному слиянию PSA с Fiat (FCA) должен быть создан новый ведущий автоконцерн, который сможет также бороться за лидерство на мировом рынке. Оба, и PSA, и FCA не смогут справиться с этим в одиночку, учитывая гигантские инвестиции, необходимые для перестройки на электроприводы. Слиянием будет создан концерн с более 400 тыс. занятых, выпускающий 8,7 млн. автомобилей в год, номер четыре после Volkswagen, Renault-Nissan и Toyota. Выгоду такого слияния для международного финансового капитала, особенно перед лицом кризиса, может быть достигнута только путём уничтожения рабочих мест, увеличения масштабов эксплуатации и закрытия предприятий. Продажа Opel в PSA уже привела к уничтожению 6000 рабочих мест в Opel. Рабочие коллективы компании должны объединяться и применять свою мощь с 400 тыс. рабочих в борьбе против этих надвигающихся атак. Хорошо, что французский профсоюз CGT и итальянская CGIL-FIOM договорились о тесном сотрудничестве.

В этой ситуации это **не маловажно, что 48 тыс. рабочих GM в США бастовали бастовали 40 дней**. Это первая серьезная забастовка за двенадцать лет и самая продолжительная забастовка в автомобильной промышленности США с 1970 года. Забастовка проводилась не только за повышение заработной платы, но и против закрытия заводов и особенно за устранение унижительной и раскалывающей системы разных систем зарплаты. Автомобильные компании внедриli эту систему в условиях мирового экономического и финансового кризиса с 2008 г., и затем вновь приняли новых коллег на работу к явно пониженным ступеням квалификации. С тех пор не было никакого повышения заработной платы, в то время как GM получил 35 млрд. долларов прибыли. Эта решительная забастовка является выражением высокой готовности коллег к борьбе. Даже коллеги, которые по-прежнему классифицируются в системе более

высокой заработной платы, боролись за отмену этой системы заработной платы в несколько ступеней. Забастовка имела большой эффект. Производство стояло на 34 заводах.

Убытки GM составили по меньшей мере двух миллиардов долларов. Результатом является скверный компромисс с только небольшим повышением заработной платы и частичным выравниванием заработной платы для низких ступеней зарплаты. Запланированные закрытия заводов фактически принимаются. General Motors заплатил 11 тыс. долларов США за каждого занятого для принятия этого договора. Члены профсоюза, ввиду потерей доходов, вызванной длительной забастовкой, с трудом приняли этот результат на уровне 57% против 43%. ICOG написал заявление солидарности для них и также к переговорам по тарифным ставкам у поставщиков автомобильных концернов в Южной Африке, что стало важной поддержкой в их борьбе.

20 сентября 2019 года в **Детройте** одновременно состоялись две акции борьбы: забастовка рабочих автомобильной промышленности в GM и день акций по защите климата, который в основном проводился молодежью. Наш коллега Фрэнк Хаммер выступил с речью в день по защите климата:

«Общенациональная забастовка 46 000 членов профсоюза UAW за будущее рабочих GM, Ford и Chrysler будет иметь последствия для всего рабочего класса и семей, здесь, в Детройте, в Уоррене, США и во всём мире.

Другая забастовка, сегодняшняя, ведущая молодежью по защите климата является гигантским шагом в нашей борьбе за судьбу нашей планеты, судьбу человеческой цивилизации и всего живого.

Как люди из Детройта, это наша историческая задача и обязанность объединить эти две забастовки в одну целую. Активисты по защите климата должны поддерживать рабочих автомобильной промышленности, а рабочие автопрома обязаны присоединиться к активистам по защите климата».

В **Ошаве, Канада**, рабочие временно оккупировали завод GM, находящийся под угрозой закрытия, сохранив тем самым, по меньшей мере часть рабочих мест.

В **Южной Корее** 8000 рабочих GM в Инчхоне и Чхангвоне и 2000 занятых Технологического центра вступили в забастовку в сентябре, чтобы добиться лучшего тарифного соглашения. Были заявления о взаимной солидарности из Кореи и США. Были короткие заявления от ICOG и публичного представителя GM.

В **Мексике** коллеги на заводе GM в Силао отказались сверхурочно выполнять работу, которой их хотели заставить к штрейкбрехерской работе. .. Несколько коллег поэтому было уволено. Они отправили видеозапись и продолжили борьбу. Это практическая международная солидарность в духе Международной координации рабочих автомобильной промышленности!

Международная координационная группа Международной конференции рабочих автомобильной промышленности также направила послания солидарности в Корею и Соединенные Штаты.

В Германии IG Metall в конце июня, ввиду угрозы нападения на рабочие места и условия труда, призвал к большой демонстрации в Берлине с 50 тыс. участников. Сторонники Конференции рабочих автомобильной промышленности были видно представлены.

Opel продал значительную часть своего немецкого **центра развития в Рюссельсхайме** фирме Segula. Инженеры, которые не были готовы перейти к Segule, частично взяли компенсацию. 23 коллеги, которые отказались перейти к Segule, были уволены. Таким образом лопнула ложь, что рабочие места обеспечены до 2023 г.

С конца сентября становится всё более явным, что завод Opel в **Айзенахе (Германия)** вновь находится под угрозой закрытия и что другие немецкие заводы также поставлены под вопрос. Для введения новой модели "Grandland" в Айзенахе было вложено слишком мало инвестиций. Погонка (Принуждение) к (быстрой) работе в большинстве случаев превышает силы! Из-за этого к концу октября администрация не достигнет запланированного количества машин. Менеджмент хочет добиться субботы как регулярного рабочего дня, чему рабочие мешали уже почти 30 лет. С небольшими акциями борьбы, такими как собрания в рабочее время, рабочие готовятся к необходимой ожесточённой борьбе, которую приходится вести по всему концерну мира – ввиду слияния с Fiat-Chrysler и в этой новой большой компании. Так же, как и в США, речь идёт об раскалывающем отказе от единой системы оплаты труда. Особенно вновь принятые коллеги, поддерживаемые массой рабочих, ведут ожесточённую борьбу против более низкой классификации.

Председатель профсоюза с завода GM в Талегаоне недалеко от Пуны, **Индия**, Тушар Камте, обратился к Международной координации рабочих автомобильной промышленности с просьбой о солидарности против сокращения рабочих мест путём выплат выходного пособия.

В **Гливице (Польша)** PSA планирует открыть новый завод по производству транспортных машин. Он построит на территории нынешнего завода, но планируют существенно худшие условия труда для рабочих. Рабочий коллектив теперешнего завода будет сокращен – только в этом году на 800 рабочих мест. Рабочие должны подавать заявление о приёме на работу на новый завод с этими худшими условиями. Европейский производственный совет решительно протестует.

В **Китае** растут протесты рабочих автомобильной промышленности против увольнений и задолженности по заработной плате. За первые семь месяцев было 25 таких протестов, сколько не было за весь прошлый год, их было пять.

В этой ситуации **небольшая группа** пытается, как кажется, **создать путаницу**. Организация, которая кичливо называет свой сайт "wsws - World Socialist Web Site", путешествует этому району и настраивает людей против

профсоюзов, особенно в США и Германии. Несмотря на всю необходимую критику профсоюзных руководств, в частности в этих странах, было бы всё-таки самой большой глупостью выходить из профсоюзов. Это столь дешёво и столь вредно призвать к выходу и отлынивать от повседневной работы по убеждению и организации с целью профсоюзов в качестве борющейся организации. Нельзя напасть на такой профсоюз, как UAW, который в разгаре забастовки, даже если некоторые из его лидеров, как доказано, коррумпированы.

В **Колумбии** мужественная и стойкая борьба травмированных рабочих GM из ASOTRECOL продолжается в виде пикета перед посольством США. В то же время на заводе GM снова и снова происходят нападения на рабочих и их два профсоюза. Это необходимо, чтобы эти три профсоюза тесно сотрудничали друг с другом.

Приложите все усилия, чтобы направить сильные делегации на **2-ю Международную конференцию рабочих автомобильной промышленности!** Избирайте делегатов! Хорошо подготовьте конференцию! С регистрационными бланками, а также с документами для подготовки, в частности с предложением о совместной программе борьбы, можно ознакомиться на сайте [www.automotiveworkers.org](http://www.automotiveworkers.org). Предложения по совершенствованию этой программы борьбы возможны до 15 января 2020 года. На **форуме по концерну** мы должны обобщить сотрудничество прошлых лет и обсудить предстоящие задачи. Мы также должны решить, хотим ли мы продолжать совместное сотрудничество по концерну GM и PSA (и, вероятно, FCA) или же мы выбираем отдельно по концернам представителей сотрудничества. С этой целью представители предложат доклад о своей работе и внесут предложение о дальнейшем сотрудничестве.

С солидарным приветом  
Fritz Hofmann