

Międzynarodowa Koordynacja Pracowników Przemysłu Motoryzacyjnego Międzynarodowy list informacyjny GM-Stellantis Nr 20 - marzec 2021 r.

Szanowne Koleżanki i Koledzy,

Fuzja koncernów PSA i Fiat jest już oficjalna. Nowo utworzona megagrupa Stellantis obejmuje 14 marek, ponad 100 zakładów produkcyjnych w ponad 30 krajach i ponad 400 000 pracowników.

CEO Grupy Tavares powiedział, że fuzja tworzy "tarczę dla miejsc pracy" i nie będzie żadnych zamknięć zakładów w ramach fuzji. Podobne rzeczy mówił, gdy PSA połączyło się z Oplem. Od tego czasu w Oplu zlikwidowano tysiące miejsc pracy. Zapowiedź, że fuzja ma przynieść roczny "efekt synergii" w wysokości pięciu miliardów dolarów nie pozostawia wątpliwości, że należy spodziewać się dalszych ataków na miejsca pracy, płace i warunki pracy. Oświadczenie od Stellantis powiedział, że jest "w pełni skoncentrowany na realizacji pełnej synergii obiecanych".

Oświadczenie to zostało wywołane przez pracowników fabryki Chryslera w Sterling Heights (Michigan, USA), którzy sprzeciwiają się wprowadzeniu 84-godzinnego tygodnia pracy. Ten przerażający czas pracy, wynoszący 12 godzin dziennie, siedem dni w tygodniu, jest wyraźnie nazywany testem. Przeciwno temu koledzy z Fiata w całych Włoszech, przy wsparciu związku zawodowego Si-COBAS, wzywają do dwugodzinnego strajku protestacyjnego w dniu 1 kwietnia, połączonego ze spotkaniami w celu omówienia nowych inicjatyw. Wzywamy do solidarności - ten atak musi zostać wspólnie odparty przez całą siłę roboczą!

Apel włoskich kolegów publikujemy jako załącznik do niniejszego biuletynu informacyjnego. Rozpowszechniajcie tę inicjatywę w przedsiębiorstwach i związkach zawodowych! Pomyślcie o inicjatywach wspierających walkę o skrócenie czasu pracy i o okazaniu solidarności z kolegami z USA i Włoch! W Niemczech może to być związane z bieżącą rundą negocjacji zbiorowych.

Również w zakładzie w Eisenach (Niemcy) Tavares stosuje szantaż, że zakład ma przyszłość tylko wtedy, gdy zostaną wprowadzone elastyczne modele zmianowe poza dotychczasowymi dziesięcioma zmianami.

Fabryka Vauxhall w Ellesmere Port / Anglia jest już poważnie zagrożona. Stellantis szef Tavares twierdzi, że brytyjski rząd jest winien, ponieważ od 2030 roku samochody z silnikami spalinowymi nie będą już dozwolone. Chce on szantażować rząd brytyjski na kilkaset milionów funtów i zmusić brytyjskiego podatnika do pokrycia kosztów niezbędnych inwestycji. Firma już dawno powinna była zainwestować w przyjazne dla środowiska systemy napędowe - kosztem swoich zysków! Stawką jest przyszłość 1000 miejsc pracy oraz około 7000 u dostawców. Przedstawiciel związku John Cooper mówi: "Unite będzie walczyć z każdą próbą zamknięcia fabryki samochodów wszelkimi dostępnymi środkami". Żadna roślina nie powinna stać sama. Dlatego w całej firmie trwa walka o każde miejsce pracy!

Kapitalistyczny chaos kryzysowy z kryzysem koronalnym, kryzysem ekologicznym, z kryzysami strukturalnymi oraz światowym kryzysem gospodarczym i finansowym nie jest spowodowany wirusem koronalnym, ani nie zniknie wraz z ewentualnym opanowaniem tego wirusa. W Brazylii pandemia całkowicie wymknęła się spod kontroli. Coraz częściej mamy też do czynienia z kryzysami politycznymi i ogólnospołecznymi. Otrzymujemy również doniesienia z Polski, Francji, Włoch i Niemiec o różnych wydarzeniach kryzysowych.

Po roku od wybuchu pandemii Coronny, porażka systemu kapitalistycznego ujawnia się z każdym dniem coraz bardziej. Produkcja szczepionek podąża za chciwością zysku korporacji, a nie za ochroną zdrowia mas. Międzynarodowe korporacje, takie jak Amazon, osiągają maksymalne zyski, podczas gdy miliony drobnych handlowców na całym świecie tracą środki do życia. Niezadowolenie z tego rozwoju sytuacji rośnie we wszystkich krajach, ale samo niezadowolenie niczego nie zmieni. Ważne jest, aby protest był aktywnie organizowany przez pracowników i ich związki zawodowe, jak napisano w liście z Polski: "Inaczej nas zniszczą". My, pracownicy, musimy się zorganizować i wziąć odpowiedzialność za walkę o nasze prawa, a nie czekać na pomoc pełnomocników. Musimy również prowadzić walkę z rządami odpowiedzialnymi za nieudane zarządzanie kryzysem i cały rozwój prawicy!

Z pandemią nie da się skutecznie walczyć tak długo, jak długo kapitalistyczne korporacje będą codziennie narażać swoich pracowników na ryzyko zarażenia. W Niemczech wojowniczy pracownicy przemysłu samochodowego popierają żądanie konsekwentnej "blokady" na dwa do trzech tygodni z pełnym wynagrodzeniem na koszt kapitalistów. Wszystkie przedsiębiorstwa, które nie są niezbędne, muszą zostać tymczasowo zamknięte, aby pandemia mogła zostać naprawdę opanowana i abyśmy mogli znów gromadzić się i przemieszczać bez ograniczeń.

Stellantis opublikował na początku marca raport za 2020 rok. Obaj partnerzy fuzji osiągnęli zyski. W zeszłym roku sprzedały 5,9 mln samochodów, generując 134 mld euro ze sprzedaży. Zysk operacyjny wyniósł 7,1 mld euro, czyli 5,3 proc. sprzedaży. General Motors odnotował zysk w wysokości 6,4 mld przy sprzedaży 6,9 mln samochodów i 109 mld dolarów przychodu, co daje 5,9-procentową rentowność sprzedaży.

Przemysł samochodowy miał załamanie produkcji i sprzedaży na całym świecie w 2020 r. o 11,2 mln lub 15%, a w Europie o 23,7%. Chiny są jedynym krajem, w którym nadal odnotowuje się niewielki wzrost gospodarczy. Równocześnie szybko rośnie udział samochodów elektrycznych. W duchu jedności między człowiekiem a naturą należy z zadowoleniem przyjąć odejście od paliw kopalnych, ale

technologia akumulatorowa i hybrydowa w żadnym wypadku nie może być rozwiązaniem trwałym. Przed pracownikami przemysłu samochodowego stoi większe niż kiedykolwiek wyzwanie, aby połączyć walkę o miejsca pracy, płace i warunki pracy z walką o ratowanie środowiska!

Minął rok od 2. Międzynarodowej Konferencji Pracowników Przemysłu Motoryzacyjnego w RPA. Ważną dyskusją była tam kwestia antykomunizmu jako głównej metody rządzących na podzielenie nas, robotników, między sobą i sparaliżowanie nas w bezwarunkowej współpracy. Przeprowadzono kontrowersyjne i dalekowzroczne dyskusje oraz przyjęto bardziej rozwinięty program walki, który obejmuje walkę z antykomunizmem. Promujemy szeroką dyskusję na temat ruchu "Nie dawaj szansy antykomunizmowi" w zakładach pracy i związkach zawodowych, aby wzmocnić jedność korporacyjnych pracowników.

Ponownie otrzymaliśmy wiele informacji z różnych krajów:

W Niemczech 1 marca rozpoczęła się runda negocjacji zbiorowych w przemyśle metalowym i elektrotechnicznym z żądaniami wyższych płac i skrócenia czasu pracy. Monopoliści mocno wykorzystują kryzys w Coronie i chcą kolejnej rundy "zerowej" do połowy 2022 roku. 410.000 pracowników wzięło udział w strajkach ostrzegawczych i wiecach już w pierwszych dwóch tygodniach strajków ostrzegawczych. Wśród pracowników panuje wielka niechęć, zwłaszcza że istnieje również zagrożenie atakami na miejsca pracy i emerytury przedsiębiorstw. Walka może i musi być prowadzona również w ramach środków ochrony zdrowia!

Indie: GM wstrzymał produkcję samochodów w fabryce w Talegaon pod koniec roku i będzie produkował części zamienne do marca. Walka kolegów i ich związku, który był silnie reprezentowany na II Międzynarodowej Konferencji Pracowników Motoryzacji, nie mogła zapobiec tej brutalnej decyzji. Tysiące miejsc pracy są niszczone, ponieważ stopa zysku na konkurencyjnym rynku indyjskim nie była wystarczająca dla chciwości kapitalistów, a inwestycje były dla nich zbyt kosztowne. Jednak walka i światowa solidarność nie poszły na marne, zjednoczyły nas jeszcze mocniej. Wszystkim zaangażowanym kolegom życzymy wszystkiego najlepszego i dalszej dobrej współpracy.

Pod koniec stycznia pracownicy nowej fabryki PSA w Kénitra w Maroku rozpoczęli strajk o wyższe płace. Kapitałiści wezwali państwo do pomocy siłami zbrojnymi, aby zakończyć strajk. Postulaty początkowo nie mogły być egzekwowane, ale koledzy mają siłę przebicia. W fabryce powstał już związek zawodowy. Szczególnie silna była solidarność z Francji i Niemiec. Otrzymaliśmy wyrazy solidarności z marokańskimi kolegami, między innymi od dwóch przyjaciół z samego Maroka (patrz strona główna IAC).

Kolumbia: 23 stycznia odbyła się wideokonferencja zorganizowana przez "SABOCAT" dla walczących kolegów z ASOTRECOL w Bogocie. Joshua Heuertz z SABOCAT nazwał kolegów "bohaterami", którzy w namiocie przed ambasadą USA od prawie dziesięciu lat czuwają nad przywróceniem do pracy. Wideokonferencja z pewnością pomogła wzmocnić ruch solidarności, zwłaszcza w USA!

W Polsce, jak wiemy, Stellantis wybudował nową fabrykę PSA obok poprzedniej fabryki Opla w Gliwicach i chce tylko przyjąć pracowników na znacznie gorszych warunkach. Związek zawodowy Solidarność

sporządził długą listę planowanych pogorszeo. Kolega pisze do nas: "Dla większych zysków firma robi wszystko naszym kosztem. Strategia firmy Stellantis polega na tym, aby pracować więcej za mniejsze wynagrodzenie". W Tychach zlikwidowano nawet premię frekwencyjną w wysokości 20 euro miesięcznie.

Meksyk: Kolega donosi, że pod pretekstem pandemii Corony nasiliły się ataki na miejsca pracy i warunki pracy pracowników przemysłu samochodowego. Zwłaszcza w fabrykach dostawców GM, VW czy Nissana oraz w specjalnych strefach ekonomicznych maquiladoras przy północnej granicy codziennie dochodzi do zakażeń i zgonów, a żadne władze rządowe się tym nie zajmują. Kolega mówi: "Nie mamy zamiaru czekać na negocjacje z ich strony. Będziemy musieli ich spoliczkować."

8 marca był Międzynarodowym Dniem Kobiet. We Włoszech był to prawdziwy dzień strajku z demonstracjami w kilkudziesięciu miastach. Na szczególną uwagę zasługuje demonstracja 1500 pracowników przed siedzibą firmy Amazon w Piacenzy przeciwko szczególnemu wyzyskowi i uciskowi kobiet. Akcje odbywały się również w innych krajach, a fabryki i pracownicy przemysłu motoryzacyjnego brali udział w demonstracjach i wiecach w centrach miast. Międzynarodowa Koordynacja Pracowników Przemysłu Motoryzacyjnego opowiada się za wspólną międzynarodową walką pracowników przemysłu motoryzacyjnego, za zjednoczeniem ponad granicami państw i sektorów. W swoim Programie Walki Międzynarodowej wysuwa takie postulaty jak "równe płace dla kobiet i mężczyzn" czy "bezpłatne przedszkola zakładowe". Dla wyzwolenia kobiet konieczne jest przewyciężenie tego niesprawiedliwego systemu. Można to osiągnąć tylko wspólnym wysiłkiem kobiet i mężczyzn, niestrudzoną pracą na małą skalę, aby przekonać coraz więcej towarzyszy broni, przeciwko podziałom i uciskowi, przeciwko sceptycyzmowi co do własnych sił, na rzecz optymistycznego, ideologicznie otwartego ducha walki, którego szczególnie dziś potrzebujemy.

Rozpowszechniajcie nasz program walki, zdobywajcie nowych towarzyszy broni dla naszej karty solidarności! I proszę, przysyłajcie coraz więcej regularnych sprawozdań z waszej pracy, waszych zmaganiań, waszego życia!

Solidarne pozdrowienia,

Frank, Fritz i Verena

Załącznik:

Wezwanie do strajku przeciwko wydłużeniu dziennego czasu pracy w Stellantis

również we włoskich zakładach FCA.

Ważna inicjatywa internacjonalistyczna

Posted on March 7, 2021 by proso15 FCA Melfi - Pracownicy strajkują

5 kwietnia 2021 roku w zakładzie Stellantis w Sterling Heights, Michigan (USA) rozpocznie się nowy podział zmian i godzin pracy. Zgodnie z nową organizacją pracy, cztery brygady będą pracować cztery kolejne dni (w tym soboty i niedziele) zamiast trzech, przy dwunastu godzinach pracy dziennie na brygadę zamiast dotychczasowych ośmiu.

Początkowo pracownikom Sterlinga udało się walczyć i powstrzymać dalszy wyzysk, ale Stellantis i związek UAW podważyli walkę pracowników, twierdząc, że umowa na 2019 rok, którą zawarli i podpisali, zezwala na to.

W świecie, w którym maszyny zastępują pracę kobiet i mężczyzn, sensowne byłoby organizowanie się, aby pracować mniej godzin, obniżyć godziny pracy, tempo i obciążenie pracą oraz podnieść dzisiejsze głodowe pensje, ale zamiast tego szefowie zwiększają godziny pracy do nieludzkiego poziomu i nadal osiągają zyski, zarówno na skórze pracowników, jak i dzięki postępowi technologicznemu w zakładach.

Według Sterlinga, szefowie będą stosować ten sam szantaż wobec robotników, będą działać zgodnie z chwilowymi interesami we wszystkich fabrykach Stellantis na całym świecie, a my możemy być pewni, że nowa organizacja pracy będzie nam przyłożona jak brzytwa do karku. Jeśli chodzi o włoskie fabryki, prezes Tavares już stwierdził, że koszty produkcji w naszym kraju są znacznie wyższe niż gdzie indziej: przeciwko nam brzytwa jest już naostrzona....

Zwykli pracownicy będą argumentować, wraz z właścicielem, że jedynym rozwiązaniem dla przetrwania fabryk jest nowa organizacja pracy, więc nasze zdrowie i nasze wynagrodzenie ulegnie pogorszeniu.

Nie ma ani jednej fabryki FCA, PSA, Stellantis czy pod jakąkolwiek inną nazwą, którą podpiszą w przyszłości, która została lub zostanie zbudowana za pieniądze właścicieli, ani jedno euro zysku nie trafiło do ich kieszeni dzięki ich pracy, nie ma ani jednego rządu na świecie, który nie napełniłby swojej kufry dziesiątkami miliardów bezzwrotnego finansowania.

Pomimo faktu, że zawsze żyli z naszej pracy i niekończących się publicznych pieniędzy, ich głód władzy nad ludźmi jest nie mniejszy niż głód pieniędzy; dlatego wymuszają dalsze, nieludzkie, pogorszenie godzin pracy, ale koniecznie musimy stanąć po stronie naszych amerykańskich kolegów i wysłać szefom sygnał protestu i solidarności pracowniczej.

Szefowie dysponują narzędziami politycznymi, które zawsze były pod ich kontrolą, oraz środkami ekonomicznymi, aby przekupić związki zawodowe, jak to zostało pokazane w Stanach Zjednoczonych pomiędzy FCA i UAW, za co FCA musi zapłacić karę w wysokości 30 milionów dolarów. My, robotnicy, mamy solidarność i świadomość, że bez naszej pracy szefowie nie istnieliby: nadszedł czas, aby wykorzystać wszystkie narzędzia walki, jakie mamy w swoim posiadaniu.

Dziś jesteśmy wezwani do walki z modelem pracy, który jest oddalony o tysiące mil, ale może być blisko nas w ciągu kilku miesięcy, z modelem, który musi zostać pokonany dzięki solidarności i sile pracowników.

Przeciwko wydłużeniu godzin pracy w zakładzie w Sterling Heights, 1 kwietnia 2021 r. zostanie ogłoszony dwugodzinny strajk w zakładach Stellantis w Melfi, Pomigliano, Mirafiori, Cassino, Sevel Val di Sangro i Termoli, podczas którego odbędą się spotkania w celu omówienia nowych inicjatyw do wdrożenia.

Chcielibyśmy, aby nasza inicjatywa zbiegła się w czasie z rozpoczęciem nowej organizacji pracy w Sterling Heights, ale ponieważ przypada to w okresie świąt wielkanocnych, musieliśmy przełożyć strajk na datę podaną powyżej.

WŁOSCY PRACOWNICY STELLANTIS - PRZECIWKO ZNIEWOLENIU GODZIN PRACY