Coordinación Internacional de Trabajadores del Automóvil

Boletín informativo internacional Stellantis N.º 30

Febrero de 2026

De la Coordinación del Grupo Stellantis en la IAC

Jornada internacional de acción Stellantis el 24 de marzo

¿De qué se trata y cómo nos preparamos?

En noviembre de 2025 se celebró en Pune (India) la 3.ª Conferencia Internacional de Trabajadores del Automóvil. En el foro del grupo Stellantis decidimos preparar una jornada internacional de acción. Con ello queremos lanzar una declaración conjunta contra los cierres de fábricas y los despidos que amenazan al grupo Stellantis, antes de que se conozcan los detalles de los planes. ¡No permitiremos que nos dividan en «fábricas perdedoras» y «fábricas ganadoras»! La CGT Stellantis Francia ha expresado su apoyo explícito a la jornada de acción en su mensaje de bienvenida a la conferencia. En muchos sindicatos de Europa se está debatiendo la posibilidad de llevar a cabo acciones conjuntas. Invitamos a todas las fuerzas del movimiento obrero a colaborar. Los portavoces elegidos de la coordinación del grupo han acordado que la jornada de acción se celebre el 24 de marzo de 2026.

El llamamiento conjunto se publicó a principios de febrero. También lo podéis encontrar en seis idiomas en la página web www.automotiveworkers.org. Se está difundiendo en Brasil, México, Italia, India, Estados Unidos, Francia, Alemania, Polonia, España, Serbia, Gran Bretaña, Hungría, Argentina, Portugal y Marruecos.

¿Cuál es la situación en Stellantis?

Entretanto, la profunda crisis estructural de Stellantis y de la industria automovilística europea es evidente. Stellantis ha anunciado que amortizará 22 000 millones de dólares en inversiones y que dará marcha atrás con los motores de combustión. Desde el punto de vista económico, esto es un callejón sin salida, y seguir apostando por los motores fósiles es un crimen contra el medio ambiente y el futuro de la humanidad. Stellantis

está en la misma línea que los «negacionistas climáticos» reaccionarios y fascistas.

El 21 de mayo, el director general de Stellantis, Antonio Filosa, anunciará su «estrategia» para el grupo. Antes debe saber que no aceptaremos sin luchar la destrucción de puestos de trabajo, el cierre de fábricas y el aumento de la explotación. Nos solidarizamos con nuestros compañeros de Poissy (Francia), donde se va a suspender la producción, y con nuestros compañeros de Tychy (Polonia), donde se van a destruir más de 700 puestos de trabajo.

Nuestra jornada de acción pretende ser un estímulo y una orientación para los compañeros que, ante los ataques, a menudo tienen poca confianza en su propia fuerza. Por ejemplo, en Opel en Eisenach (Alemania) o en Fiat en Melfi (Italia), algunos sindicalistas activos han abandonado la empresa con indemnizaciones. Por otro lado, en Turín (Italia), los grandes sindicatos llevaron a cabo el 13 de febrero una huelga con una manifestación de 4000 compañeros de la industria automovilística. Los trabajadores se defienden aquí sobre todo contra el trabajo extremo.

Esto demuestra que, para nosotros, los trabajadores, no es motivo de alivio que una fábrica sea supuestamente «segura». A unos se les despide, otros tienen que hacer su trabajo, ¡pero con nosotros no! Nos oponemos a ello con nuestra reivindicación común de la semana laboral de 30 horas con compensación salarial completa. También rechazamos el cambio a la producción de armamento. No queremos fabricar armas asesinas contra los trabajadores de otros países. En la situación actual, con el creciente peligro de una guerra mundial y el grave peligro fascista en muchos países, esto se convierte en una cuestión candente. En Alemania, en algunas empresas se presentan listas fascistas a las elecciones de comités de empresa. Sin embargo, también existe un fuerte movimiento antifascista, con actos sindicales.

¿Qué pasará el 24 de marzo?

Nuestra jornada de acción sirve como una primera declaración de guerra a la cúpula de la empresa, pero también como estímulo para nuestros compañeros y compañeras, para que podamos construir un frente de lucha común fuerte dentro de la empresa. Las actividades en las diferentes fábricas serán sin duda muy diferentes. No puede haber un esquema uniforme, porque las condiciones, las relaciones de poder y también la situación jurídica son diferentes en los distintos países y fábricas. Si es posible convocar una huelga en la jornada de acción, sería muy bueno. Sabemos que en fábricas de Italia o Alemania se están

preparando manifestaciones ante las puertas de las fábricas al cambio de turno, en las que participarán el mayor número posible de compañeros.

Para ello se preparan pancartas y discursos, pero también es importante la música y la comida. Todo el mundo puede contribuir. Ha demostrado ser eficaz que los compañeros puedan sumarse a nuestras reivindicaciones firmando una gran pancarta. Las discusiones previas en las empresas y los sindicatos son decisivas para el éxito. Se trata de un trabajo diario de persuasión para animar a los compañeros, superar ilusiones y reservas.

En algunas fábricas habrá reuniones en la empresa, durante las pausas o durante el horario laboral. Desde Francia se propone producir pegatinas para la preparación. ¿Quién puede encargarse del diseño de dicha pegatina? ¿Quién puede diseñar un cartel para la jornada de acción y para el 1 de mayo? En Estados Unidos, el periódico de la UAWD «Daily Struggle» publica una entrevista con tres representantes de la IAC, en la que también se da a conocer la jornada de acción.

Es importante que informéis a la coordinación del grupo y planteéis vuestras preguntas. Queremos hacer otra carta informativa internacional antes de la jornada de acción. Y no dudéis en enviar declaraciones, llamamientos e informes de experiencias para la preparación de la jornada de acción a la página web www.automotiveworkers.org, para que todos puedan informarse.

¿Cuál es nuestro mensaje común?

Sean cuales sean las acciones que se lleven a cabo ese día, debe salir un mensaje común de cada lugar: No esperaremos a que nos ataquen, sino que declararemos conjuntamente como personal del grupo:

¡No al cierre de fábricas y a los despidos, ninguna fábrica está sola!

¡Por la semana laboral de 30 horas con compensación salarial completa en el grupo!

Esto puede aparecer en pancartas, pegatinas, carteles y letreros, puede reforzarse con vídeos de las empresas o complementarse con llamamientos y reivindicaciones propios.

¿Qué pasará después?

La jornada de acción también sirve para reunir fuerzas y unirnos para futuras acciones, que deben ir en aumento. Proponemos que el 1 de mayo también nos presentemos de forma unificada en las manifestaciones con

nuestro mensaje común en pancartas y carteles en todas las ciudades donde hay fábricas de Stellantis. Después llegará el «día X», el 21 de mayo, cuando Filosa quiere dar a conocer sus planes. Esto también será motivo para llevar a cabo acciones. Para que una acción se base en otra, necesitamos vuestros testimonios. Contadnos las conversaciones que tenéis con vuestros compañeros, sus esperanzas e ilusiones, sus dudas y miedos, sus propuestas y preguntas, quizá también sus reservas sobre nuestras posiciones respecto a la movilidad eléctrica o la producción de armamento.

¡Proletarios de todos los países, uníos!